

حداقل فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و اجرایی لازم جهت تمدید قرارداد اعضای هیات علمی پیمانی

در سال مورد ارزیابی (یک سال آخر قرارداد)

"مصوب جلسه شماره ۳۰۳ مورخ ۹۶/۱۲/۱۳ هیات اجرائی جذب دانشگاه"

تمدید برای سال‌های بعد	تمدید برای اولین بار	نوع فعالیت	
۳	۳	تعداد دروس کارشناسی و تحصیلات تکمیلی	فعالیت‌های آموزشی
بالاتر از میانگین ارزیابی دانشگاه	بالاتر از میانگین ارزیابی دانشگاه	امتیاز ارزیابی آموزشی	
۲	۲	تعداد پایان‌نامه کارشناسی	
۲	۱	تعداد مقاله در کنفرانس‌های داخلی یا خارجی (چاپ یا پذیرش قطعی)	فعالیت‌های پژوهشی
*	---	مقالات علمی پژوهشی و ISI (چاپ یا پذیرش قطعی)	
**	---	تعداد پایان‌نامه کارشناسی ارشد یا دکتری تحت راهنمایی	

- متقاضی لازم است در هر سال مورد ارزیابی (۲ نیمسال تحصیلی) حداقل ۳ درس غیر تکراری ارائه نماید.
- تعداد پایان‌نامه کارشناسی مختص رشته‌های دارای پایان‌نامه کارشناسی می‌باشد.
- تنها مقالات کنفرانس‌ها س خارجی (چاپ یا پذیرش قطعی) نمایه شده مورد قبول می‌باشند.
- متقاضی باید شرایط قرارگیری به عنوان مولف اول مقالات (مجله یا کنفرانس) را دارا باشد.
- \* حداقل امتیاز لازم از این قسمت در ابتدای سال سوم، چهارم و پنجم به ترتیب و به صورت تجمعی به میزان حداقل ۲۰٪، ۴۰٪ و ۷۰٪ امتیاز لازم برای ارتقاء به دانشیاری می‌باشد. چاپ یا پذیرش حداقل سه مقاله ISI در انتهای سال چهارم قرارداد الزامی است.
- \*\* در ابتدای سال سوم، چهارم و پنجم به ترتیب و به صورت تجمعی، دفاع حداقل یک، سه و شش پایان‌نامه کارشناسی ارشد الزامی است.
- در ابتدای سال پنجم یکی از موارد "چاپ کتاب"، "طرح پژوهشی خارج دانشگاه" یا "مسئولیت اجرایی" الزامی است.
- شرکت در کارگاه‌های دانش‌افزایی و توانمندسازی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی، اجتماعی با ارائه گواهی معتبر.
- ارسال پرونده تقاضای تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی در ابتدای سال پنجم فعالیت از طرف دانشکده به دبیرخانه هیات اجرائی جذب دانشگاه الزامی است.